

#MehrFürAlle



Kernforderung 1

## **Klares Mitgliedervotum fürs EVG-Wahlmodell**

**Mehr Geld? Mehr Urlaub? Oder eine Arbeitszeitverkürzung? Auch in der Tarifrunde 2018 soll es wieder eine individuelle Wahlmöglichkeit geben.**

Denn: Unsere Mitglieder wollen mehr vom EVG-Wahlmodell! Über die sechs Tage zusätzlichen Urlaub hinaus, die wir bereits 2016 in unserem EVG-Wahlmodell verankert haben, sollen **weitere Urlaubstage** möglich sein.

Für noch einmal **mehr Urlaub** haben sich in unserer Mitgliederbefragung rund **44 Prozent** ausgesprochen. Rund **45 Prozent** würden sich bei einem erneuten Wahlmodell für **mehr Geld** entscheiden. **11 Prozent** haben für eine weitere **Arbeitszeitverkürzung** gestimmt.

**Damit ist der Auftrag an uns klar: Unsere Mitglieder wollen mehr vom EVG-Wahlmodell.**

*Und das setzen wir jetzt um.*

**Danke fürs  
Mitmachen!**



#MehrFuerAlle



*Kernforderung 2*

## **Klares Mitgliedervotum für die arbeitgeberfinanzierte bAV**

***Wir nehmen die Arbeitgeber in die Pflicht. Um das Thema arbeitgeberfinanzierte „betriebliche Altersvorsorge“ (bAV) kommt keiner mehr herum.***

*Da, wo wir diese schon vereinbart haben, soll der Arbeitgeber seinen Beitrag erhöhen und mehr als bisher in die bAV einzahlen.*

**In den Unternehmen, in denen es noch keine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge gibt, brauchen wir akzeptable Regelungen.**

Das ist ein Ergebnis unserer Mitgliederbefragung. **Da ist die arbeitgeberfinanzierte bAV für 88 Prozent unserer Mitglieder ein ganz wichtiges Thema.** Und deshalb soll darüber nun in allen Bereichen in unserem Organisationsgebiet verhandelt werden.

Den Auftrag setzen wir jetzt um.

**Danke fürs Mitmachen!**



#MehrFuerAlle



*Kernforderung 3*

## **Klares Mitgliedervotum für ein Zeitguthabenkonto**

***Was ist denn das? Meine Zeit stellt ein Guthaben dar, das auf ein Konto eingezahlt und da auch noch verzinst wird – so dass mein Zeitguthaben weiter anwächst?***

*Genau! Du sollst die Möglichkeit haben, Überstunden, Urlaub oder Geld auf Dein Zeitguthabenkonto „einzuzahlen“, um so mehr Zeit für Deine persönliche Anliegen zu haben.*

Etwa für die Betreuung Deiner Kinder, die Pflege von Angehörigen, eine längere Auszeit für Dich oder das frühere Ausscheiden aus dem Berufsleben. Wichtig ist, dass Du freie Tage während Deines gesamten Berufslebens **flexibel und selbstbestimmt wieder entnehmen kannst** – und nicht erst kurz vor der Rente.

Bei der DB AG haben wir dafür schon das „Langzeitkonto“. **Jetzt wollen wir dieses Modell gesamthaft weiterentwickeln und gemeinsam als „Zeitguthabenkonto“ in allen Betrieben verankern, in denen wir Tarifverträge abschließen.**

Das ist ein Ergebnis unserer Mitgliederbefragung.

**Danke fürs  
Mitmachen!**



#MehrFuerAlle



## Die Kernforderungen überall durchsetzen

*Wir leben Gemeinschaft. Deshalb haben wir für die Tarifrunde 2018 drei Kernforderungen entwickelt, die wir in allen Unternehmen, in den wir ab dem 1. Oktober 2018 verhandeln, gemeinsam durchsetzen wollen.*

*Unser Ziel: Ganz egal in welchem Unternehmen Du arbeitest, das **EVG-Wahlmodell**, eine **arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge** und das **Langzeitkonto/Zeitguthabenkonto** gibt es künftig überall.*



Wir leben Gemeinschaft

Eisenbahner Erster oder Zweiter Klasse? Nicht mit uns! Mit unseren **Kernforderungen** sorgen wir dafür, dass in allen Unternehmen, in denen wir als EVG Tarifverträge abschließen, **die gleichen Standards gelten**. Das ist unser Auftrag aus der Mitgliederbefragung.

**Neben unseren Kernforderungen wollen wir auch eine ordentliche Entgelterhöhung durchsetzen:** 7,5 Prozent lautet unsere Forderung. Ab dem 11.10.2018 führen wir die ersten Verhandlungen – 2019 dann in vielen weiteren Unternehmen.  
**Denn: wir leben Gemeinschaft.**

**Danke fürs  
Mitmachen!**

